



forma.lms

Where knowledge begins

Corporate, free, open source Learning Management System

<http://www.formalms.org>



Forma Lms is a **web-based Learning Management System (LMS)**, used to manage and deliver online training. Forma Lms has been created by a network of companies that joined their long experience in corporate training and software development. Having corporate needs in mind, Forma Lms focus is on reliability and flexibility.

PARTNERS:





Engaging user experience

Modern interface aimed at usability



Complete elearning features

Manage courses, materials, learning and collaboration with a wide set of options



Flexible User Management

Easily organize your users in unlimited groups and customizable fields



Outstanding Report System

Easily create, export and schedule extensive reports with the built in wizard



Integrated Certificate System

Automatic creation of dynamic pdf certificates



White Label

Manage multiple clients or brands from a single installation, with different administrators



Classroom Management

Ability to manage classroom courses, student presence, locations, calendars...



Sell your courses

Built-in ecommerce features



Talent Management solution

Organize company roles, manage competencies, monitor your users growth with built-in skill gap analysis



Video Conferencing

Native and plugin integration with third-party Video Conferencing systems



Integration & Expandability

Integrate with your corporate application and software thanks to the public API's



Upgrade from docebo lms

Seamlessly upgrade from any Docebo Open Source installation



Gestire le Competenze in azienda

- Mappare le competenze e certificazioni richieste per ciascun ruolo aziendale, e misurare se le persone in quei ruoli rispondono ai requisiti attesi.
- In fase di regolamentazione

Do your employees have the required skill for the role they are covering in your company?





Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale



2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda



3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.



4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!



5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



Case History

- Impianto petrolifero offshore
- Utenza specializzata
- Mansioni tecniche ad alto e altissimo rischio
- Necessità di monitorare l'aggiornamento delle qualifiche in ruoli specifici
- Corsi sia online che in presenza





Case History

- N.ro utenti: > 400
- Corsi / edizioni: \approx 650
- Competenze: \approx 120
- Ruoli: 60
- Ruolo x utente: \approx 20





Login



Cambia lingua: **Italian** ▾



LOGIN

Username

Password

Login

Sessione Scaduta



Obiettivo Sicurezza s.r.l.
Sicurezza e formazione sul lavoro

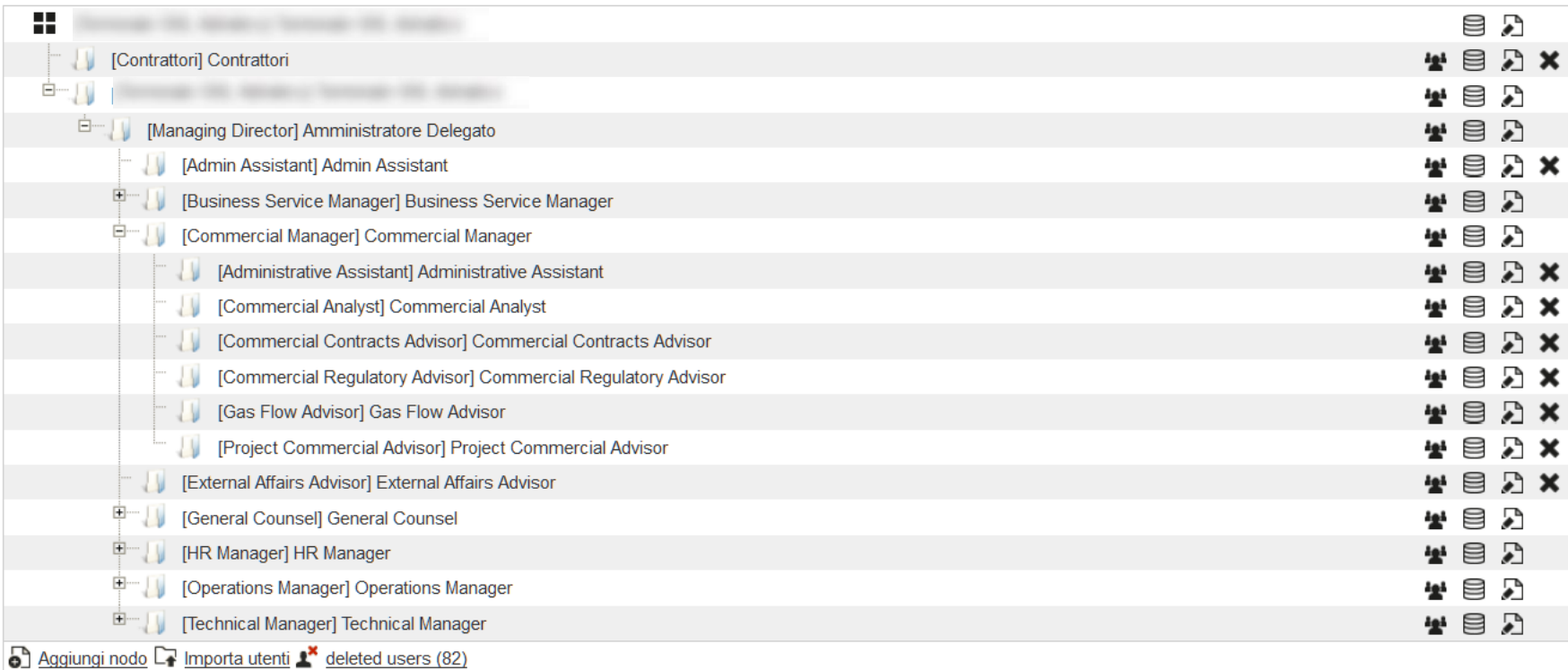
Registrati | Recupera password o user id

Powered by Obiettivo Sicurezza srl Adria Tel: 0426 908316 - Sicurezza e formazione sul lavoro



L'organigramma aziendale

Organigramma





Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale



2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda



3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.



4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!



5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



L'elenco dei Ruoli

Ruoli

Gestione gruppi Aggiungi

« Inizio « Precedenti 1 2 3 Successivi » Fine » 1 - 25 su 60 25 ▾

Gruppi	Ruoli	Descrizione						
(none)	ALL		127	9				
(none)	MILAN WORKERS		42	2				
(none)	OFFICE WORKERS		86	1				
(none)	OFFSHORE FREQ TRAVELLER		116	2				
(none)	OFFSHORE RESIDENT		57	2				
(none)	SHOREBASE WORKERS		17	1				
(none)	CONFINED SPACES RESCUE TEAM		31	1				
(none)	CONFINED SPACES WORKERS TEAM		13	1				
(none)	COXSWAIN TEAM		19	1				
(none)	GRO		10	34				
(none)	DIAF		15	1				
(none)	ELECTRICAL CONTRACTOR		2	16				
(none)	ELECTRICAL TECHNICIAN		3	23				
(none)	EMISSION TRADING		19	1				
(none)	ENVIRONMENTAL MONITORING PLAN		20	1				
(none)	FIELD WORKERS		88	1				
(none)	FIRE FIGHTING TEAM MEMBER HELIDECK		14	1				
(none)	FIRE FIGHTING TEAM MEMBER OFFICES		11	1				
(none)	FIRE FIGHTING TEAM MEMBER TERMINAL		35	1				
(none)	FIRST AID TEAM OFFICES		13	1				
(none)	FIRST AID TEAM TERMINAL		16	1				
(none)	GR-GI CLERK		2	1				
(none)	HAZ-MAT HANDLER		83	1				
(none)	HDA TEAM MEMBER		18	1				



Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale

2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda

3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.

4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!

5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



L'elenco delle competenze

Competenze

Tutti i discendenti

Tutte le categorie

Categoria

- CAS ELETTRICISTA - INTEGRITY CRITICAL
 - CAS ELETTRICISTA - NORMAL
- CAS MECCANICO - INTEGRITY CRITICAL
 - CAS MECCANICO - NORMAL
- CAS OPERATIONS - INTEGRITY CRITICAL
 - CAS OPERATIONS - NORMAL
- CAS STRUMENTISTA - INTEGRITY CRITICAL
 - CAS STRUMENTISTA - NORMAL

Aggiungi

Aggiungi nuova competenza

« Inizio ‹ Precedenti 1 2 3 4 Successivi › Fine » 1 - 25 su 98 25 ▾

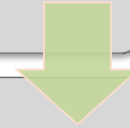
Nome	Descrizione	Tipologia	Tipo					
231 Decree - Liability of Corporations for criminal offences		Competenza	Punteggio	7	1	0		
3500 MONITORING SYSTEM		Competenza	Punteggio	6	1	1		
3500 MONITORING SYSTEM & SYSTEM 1 - ADVANCED MAINTENANCE TRAINING		Competenza	Punteggio	7	1	1		
ADVANCED FIRST AID		Competenza	Punteggio	18	3	1		
ALCOHOL & DRUGS POLICY TRAINING		Competenza	Punteggio	59	1	1		
ATEX EXPLOSIVE ATMOSPHERE CERT		Competenza	Punteggio	12	2	0		
ATTIVITA DI INTERVENTO SU PLC SIMATIC S7300 & 400		Competenza	Punteggio	3	1	1		
AUTROSAFE SELFVERIFY. IFG, CONFIGURATION CERTIFICATION		Competenza	Punteggio	7	1	1		
BASIC ELECTRICAL HAZARDS + ATEX		Competenza	Punteggio	16	3	4		
BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN		Competenza	Punteggio	46	3	5		
BOSIET		Competenza	Punteggio	120	10	1		
CIST		Competenza	Punteggio	444	2	1		
CONTINUOUS EMISSION MONITORING SYSTEM		Competenza	Punteggio	14	1	2		
CONTROLS & BUSINESS PRACTICES		Competenza	Punteggio	116	3	1		
COXSWAIN		Competenza	Punteggio	19	6	1		
CYBERSECURITY AWARENESS TRAINING		Competenza	Punteggio	127	4	1		
DANGEROUS GOODS		Competenza	Punteggio	36	6	5		
DATA INTEGRITY ASSURANCE FRAMEWORK		Competenza	Punteggio	21	4	1		
DMS DOCUMENT MANAGEMENT SYSTEM		Competenza	Punteggio	53	3	1		
DVR - 2014		Competenza	Punteggio	0	1	1		
EMERGENCY RESPONSE TEAM LEADER		Competenza	Punteggio	0	5	1		



Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale



2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda



3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.



4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!



5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



Ruoli e Competenze

Principale ▾ E-Learning ▾ Val a: Learning Management System

Ruoli > Competenze: ELECTRICAL TECHNICIAN

<< Indietro

Assegna Proprietà

« Inizio « Precedenti 1 Successivi » Fine » 1 - 23 su 23 25 ▾

Categoria	Nome	Descrizione	Tipologia	Tipo	Punteggio minimo	Scade dopo (giorni)	Avviso prima di (giorni)	Frequenza invio mail (giorni)	
	BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN		Competenza	Punteggio	1	1800	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - INTEGRITY CRITICAL	CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC)		Competenza	Punteggio	1	1080	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - INTEGRITY CRITICAL	CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC)		Competenza	Punteggio	1	1080	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - INTEGRITY CRITICAL	CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC)		Competenza	Punteggio	1	1080	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - INTEGRITY CRITICAL	CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)		Competenza	Punteggio	1	1080	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - NORMAL	CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Batteries-Chargers (N)		Competenza	Punteggio	1	1825	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - NORMAL	CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Communications (N)		Competenza	Punteggio	1	1825	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - NORMAL	CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Fuel Gas Electric Heaters (N)		Competenza	Punteggio	1	1825	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA - NORMAL	CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Generators (N)		Competenza	Punteggio	1	1825	90	45	✘
CAS ELETTRICISTA -	CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Headings And Elect		Competenza	Punteggio	1	1825	90	45	✘



Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale



2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda



3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.



4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!



5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



Corsi per competenza

Ruoli: courses for competences: ELECTRICAL TECHNICIAN

[<< Indietro](#)

Nome	Tipo	Punteggio richiesto	expiration days	Corso	Punteggio
TRAINING ON SIPROTEC RELAYS	Punteggio	1	Mai	Training on Siprotec relays	1
HYDRAULIC & ELECTRICAL CONTROL SYSTEM (INCLUDING TARGETING SYSTEM)	Punteggio	1	Mai	Hydraulic & Electrical Control System (including Targeting System)	1
NORMATIVE ATEX	Punteggio	1	1825 Giorni	Normative ATEX	1
MLA S CONTROL SYSTEMS TROUBLESHOOTING	Punteggio	1	Mai	MLA's Control systems troubleshooting	1
REL + 31 GAS + 11-27	Punteggio	1	1825 Giorni	REL + 31 GAS + 11-27 - 2010	1
				REL + 31 GAS + 11-27 - 2011	1
				REL + 31 GAS + 11-27 - 2014	1
ICSS FAMILIARIZATION	Punteggio	1	1800 Giorni	ICSS Familiarization - 2012	1
				ICSS Familiarization - 2013	1
				ICSS Familiarization - 2014	1
BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN	Punteggio	1	1800 Giorni	Black Start & Disaster Recovery Plan - 2012	1
				Black Start & Disaster Recovery Plan - 2013	1
				Black Start & Disaster Recovery Plan - 2014	1
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC)	Punteggio	1	1080 Giorni	ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC) - 2011	1
				ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC) - 2013	1
				ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC) - 2014	1
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC)	Punteggio	1	1080 Giorni	ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC) - 2011	1
				ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC) - 2013	1
				ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear/MCCs (IC) - 2014	1
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC)	Punteggio	1	1080 Giorni	ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC) - 2011	1
				ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC) - 2013	1
				ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC) - 2014	1
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)	Punteggio	1	1080 Giorni	ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC) - 2011	1
				ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC) - 2013	1
				ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)	1



Funzioni di gestione delle competenze

1. Elenco dei ruoli aziendali

Definire l'elenco dei ruoli presenti nell'organigramma aziendale



2. Elenco delle competenze

Definire l'elenco delle competenze, qualifiche, certificazioni richieste in azienda



3. Associazione ruoli e competenze

Associare le competenze ai ruoli che le richiedono, con eventuali scadenze, punteggi, etc.



4. Associazione competenze/corsi

Attenzione, corsi e competenze non sono la stessa cosa!



5. Gap analysis

Le persone hanno le competenze necessarie per il ruolo che ricoprono?



Gap analysis

Ruoli > Gap analysis: ELECTRICAL TECHNICIAN

Ricerca avanzata

Esporta come CSV Esporta come Excel

« Inizio < Precedenti 1 2 3 Successivi > Fine » 1 - 25 su 69 25 ▾

Competenza	Utente	Cognome	Nome	E-mail	Punteggio	Punteggio richiesto	Divario	Ottenuta il	Scade il	
BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN						1	- 1			
BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN					1	1	0	14-06-2013 00:00	19-05-2018 00:00	
BLACK START & DISASTER RECOVERY PLAN					1	1	0	05-06-2013 00:00	10-05-2018 00:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC)					1	1	0	16-11-2013 00:00	31-10-2016 00:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC)					1	1	0	14-11-2013 00:00	29-10-2016 01:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - LV Motors (IC)					1	1	0	08-04-2013 00:00	22-03-2016 23:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC)					1	1	0	16-11-2013 00:00	31-10-2016 00:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC)					1	1	0	14-11-2013 00:00	29-10-2016 01:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV and LV Switchgear-MCCs (IC)					1	1	0	06-04-2013 00:00	20-03-2016 23:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC)					1	1	0	18-11-2013 00:00	02-11-2016 00:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC)					1	1	0	14-11-2013 00:00	29-10-2016 01:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - MV Motors (IC)					1	1	0	08-04-2013 00:00	22-03-2016 23:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)					1	1	0	16-11-2013 00:00	31-10-2016 00:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)					1	1	0	14-11-2013 00:00	29-10-2016 01:00	
CAS EL - IC - ALNG - Electrical Maintenance - Power Transformer (IC)					1	1	0	06-04-2013 00:00	20-03-2016 23:00	
CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Batteries-Chargers (N)					1	1	0	27-12-2009 00:00	⚠ 26-12-2014 00:00	
CAS EL - N - ALNG - Electrical Maintenance - Batteries-Chargers (N)					2	1	1	20-09-2014 00:00	19-09-2019 00:00	



L'elenco corsi

Corso

Categoria	
	BUSINESS CONTROL
	PROCEDURES
	REGULATORY
	SHEMS
	SOFT SKILLS
	TECHNICAL
	Nuova categoria

Classe Tutti i discendenti Utenti in attesa

Nuovo Iscrizioni multiple

« Inizio « Precedenti 22 23 24 25 26 Successivi » Fine » 626 - 640 su 640 25 ▾

Codice	Nome	Tipo	Etichetta	Studenti	In attesa								
SHEMS 10-B-2012	Shore Base ERP - Familiarization Training - 2012	E-Learning		5		5							
SHEMS 10-B-2013	Shore Base ERP - Familiarization Training - 2013	E-Learning		6		6							
236CEI-AT&BT	Svolgimento di lavori elettrici sotto tensione in BT e fuori tensione e in prossimita in AT e BT - 2008	E-Learning	Esterno	1		1							
221SWAGELOK-2008	Swagelok Fitting Installation Training - 2008	E-Learning		17		17							
221SWAGELOK-2009	Swagelok Fitting Installation Training - 2009	E-Learning		18		18							
221SWAGELOK-2010	Swagelok Fitting Installation Training - 2010	E-Learning		3		3							
296TELEDYNE	Teledyne model LXT 230 analyzers	E-Learning		2		2							
SEVESO-2013	Test annuale di verifica dell apprendimento del personale sulle attivita di informazione trimestrale come da normativa SEVESO - 2013	E-Learning	E-elearning	53		53							
-2014	TEST UPGRADE - 2014	E-Learning		3		3							
SOFT SKILLS - TM	Time Management	E-Learning	Esterno	9		9							
698CAS	Train-the-Trainer	E-Learning		5		5							
237DRAEGER	Use of Breathing Apparatus Equipment	E-Learning		6		6							
239FL-2008	Use of Forklift & Lifting Equipment - 2008	E-Learning		10		10							
239FL-2010	Use of Forklift & Lifting Equipment - 2010	E-Learning		2		2							



Highlights tecnici

- Automazione delle notifiche (inclusi i supervisor)
- Import dello storico corsi
- Automazione delle iscrizioni ai corsi per scadenza ed edizione (in progress)
- Tempi : 9 mesi



Ambiti di applicazione

- Valorizzazione delle competenze interne
- Supporto alla mobilità interna



Come l'avreste fatto con...

forma.lms vs:

- moodle
- Dokeos
- Caroline



many needs,
the same choice:

 **forma.lms**

<http://www.formalms.org/>



Equitalia

Gabetti
FRANCHISING AGENCY



Grimaldi
IMMOBILIARE



ClimAbita
FOUNDATION



LANDIRENZO



FABIO PERINI
KÖRBER PROCESS SOLUTIONS



Assistenza Casa



Springer Healthcare